

REVENDEICATIONS DU 19 MAI 2011

SECURITE A BEHR FRANCE

- 1) Que compte faire la Direction à l'avenir suite aux nombreuses agressions verbales et physiques qui ont eu lieu ces derniers mois ?

REPONSE DU DRH

Lorsqu'un conflit survient entre le personnel de l'entreprise, le manager doit prendre ses dispositions et en informer la Direction qui prendra les mesures nécessaires avant que ça ne dégénère.

RADIATEURS

- 2) La ligne manuelle a une prime de douche ! Pourquoi la ligne R6 n'a pas cette prime sachant que les opératrices aident le réglleur lors du changement des broches, et qu'elles sont tout de même au contact de l'huile (lamelles sortant de la raster) ?

REPONSE DU DRH

Aucune prime de douche ne sera attribuée pour la ligne R6.

INJECTION

- 3) Pourquoi les ETM et les B12 arrivent à l'injection remplis d'intercalaires qui sont lourds et grands. Les opérateurs ont du mal à les sortir pour les mettre dans leur emplacement. Certains ETM et B12 arrivent vide alors que d'autres ont une vingtaine d'intercalaires à l'intérieur.

REPONSE DU DRH

Ce problème a été soumis à Monsieur VICHERAT pour trouver une solution pour éviter que les B12 et les ETM ne reviennent remplis d'intercalaire et de cartons. Une campagne de nettoyage sera mise en place par la logistique.

LOGISTIQUE

- 4) Qu'en est-il du suivi des petits trains logistique, à savoir qu'aujourd'hui les problèmes sont les mêmes (contact sur les tapis, contacteur, état des batteries en général), (petits trains jaunes VEP changement de batteries 3 fois par équipe) ?

REPONSE DU DRH

4 nouvelles batteries ont été commandées. Réception la semaine prochaine.

GENERALITES

- 5) Vestiaire 1 : les pommeaux de douche sont encore toujours défectueux ! Il serait nécessaire d'envisager un grand nettoyage car la propreté laisse à désirer.

REPONSE DU DRH

Les pommeaux de douche ont été changés les 17 et 18 mai. Depuis, ils ont été malheureusement volés !!!

- 6) Vestiaire Hall 5 : les portes sont cassées et les sanitaires chez les hommes et chez les femmes sont trop sales. Les poubelles sont également toujours pleines. Que compte faire la Direction ?

REPONSE DU DRH

De mai à juin, une opération de rénovation est prévue. (Portes cassées, pommeaux de douche, les joints, le calcaire et peut-être un rafraîchissement des peintures si le budget le permet).

- 7) CE : pour les sorties à l'avenir faire des propositions au personnel et demander leur avis pour voir ce qu'il préfère ? (question transmise également au secrétaire du CE).

REPONSE DU DRH

A voir avec le CE.

- 8) Pourquoi certains intérimaires ont une prolongation après les 12 mois ? Alors que d'autres intérimaires on leur dit qu'après une mission de 12 mois ils ne seront pas repris ! (carence)

REPONSE DU DRH

Certains intérimaires seront repris exceptionnellement pour le besoin de la ligne où ils occupaient un poste. Mais la carence entre les 2 missions doit être respectée.

- 9) Que compte faire la Direction pour les congés d'été du personnel de nuit, sachant que certaines lignes seront à l'arrêt 4 semaines et que la plupart du personnel ne veut prendre que 3 semaines de congés ?

REPONSE DU DRH

Pour la période des congés d'été, la Direction, lors de la fermeture d'une ligne de 4 semaines, peut imposer aux opérateurs 4 semaines de congés. La Direction ne voit pas d'inconvénient à ce que le personnel soit remplacé s'il y a accord entre managers. Par contre, les opérateurs doivent connaître un ou plusieurs postes sur les lignes concernées sachant qu'aucune formation ne sera faite pendant cette période là.

- 10) Pour les personnes ayant un solde RC inférieur à 4 h, est-il possible de les basculer en RTT ?

REPONSE DU DRH

Monsieur BONNICHON va faire le point sur ces heures de RC restant.

- 11) Qu'advient-il des CP qui sont mis sur le compte épargne temps dans le cas où le salarié venait à décéder avant sa retraite ?

REPONSE DU DRH

Un solde de tout compte sera calculé et réglé au conjoint.