

■ Compte Rendu

BEHRRéponses aux revendications C.F.T.C.**1) Injection : pourrait-on autoriser les intérimaires à posséder une pince coupante à la place d'un couteau ?**

Madame JENNY dit que les couteaux sont obligatoires pour ébavurer à l'injection.

Monsieur ROSTOUCHER dit que les pinces coupantes sont distribuées en début d'équipe aux personnes en ayant besoin par le manager, qui les récupère en fin d'équipe.

2) Logistique : formation des petits trains trop courtent.

Ce point a déjà été traité.

3) Manque de personnel pour les remplacements logistiques (petit train).

Ce point a déjà été traité.

4) Comment se fait-il qu'il y a beaucoup d'intérimaires caristes alors qu'il y a tellement de demandes internes ? En sachant qu'un intérimaire est présent 1 an et sera remplacé par un autre intérimaire.

Monsieur ROSTOUCHER dit qu'il y a actuellement 12 intérimaires à la logistique.

Nous allons regarder pour intégrer une ou 2 personnes dans les équipes, sachant que nous devons garder une certaine flexibilité.

5) Montage W204 : combien de temps l'équipe de nuit reste t-elle encore en place ? Si arrêt, où seront replacées les personnes ?

Ce point a déjà été traité.

6) Qu'en est-il de la Loi pour la suppression des RTT ?

Ce point a déjà été traité.

7) Poste 45 : les tringles d'aération droite et gauche sont très dures à assembler pour un modèle. Pourrait-on trouver une solution ?

Monsieur ROSTOUCHER dit que Monsieur HERZOG l'a informé que cette pièce a été optimisée et que l'amélioration devrait se faire sentir. Une action complémentaire est en-cours auprès du fournisseur.

8) Montage NCV3 : pourriez-vous nous indiquer les postes à P1 sur cette ligne, suivant le tableau des classifications ?

Monsieur ROSTOUCHER dit qu'il n'y en a pas.

9) Vestiaires : est-il normal que les vestiaires du Hall1 soient toujours fermés à clefs le lundi matin à 5h00 ?

Monsieur ROSTOUCHER dit que tous les managers ont une clef et doivent ouvrir les vestiaires le matin.

☐ Compte Rendu

BEHR**10) Généralité : pourrait-on également redéfinir les horaires de travail sur cette ligne et ce, sur les 3 équipes ?**

Madame STERITI dit que l'équipe démarre à 21h00 et dispose de 4 minutes pour nettoyer en fin d'équipe. Les 3 minutes prévues en début d'équipe sont affectées à la production et serviraient à produire 50 pièces supplémentaires par mois.

Monsieur OUALI dit que le débriefing n'est pas réalisé.

Monsieur ROSTOUCHER dit que le personnel est rémunéré pour travailler le temps de leur équipe ; les temps de nettoyage ne sont pas des temps de pause.

Monsieur FRISON dit que 4 minutes ne suffisent pas pour nettoyer.

Madame JENNY dit qu'il faut les 8 minutes pour nettoyer correctement.

Monsieur ROSTOUCHER dit que ces points doivent être discutés en réunion d'expression salariale ; il dit que les temps de nettoyage sont différents d'une ligne à l'autre.

Monsieur FRISON dit que la réponse de Messieurs HERZOG et VICHERAT en réunion d'expression salariale est de s'adresser aux délégués du personnel.

Monsieur ROSTOUCHER dit que les briefing et débriefing sont nécessaires surtout pour les lignes ayant des problèmes particuliers.

Il dit que l'ouverture de la fabrication est de 453 minutes + 7 minutes dédiées au nettoyage, briefing....

Monsieur FRISON dit qu'aujourd'hui, les opérateurs n'arrivent plus à faire la production car les cadences sont trop élevées.

Madame JENNY dit que le temps de nettoyage manque et confirme qu'il est difficile d'atteindre les productions.

11) Divers.**12) Cas Particuliers.**